



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 46]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 29, 1986/अग्राहायण 8, 1908

No. 46]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 29, 1986/AGRAHAYANA 8, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Page is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders Issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1986

का. वि. मा. 341 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय के लेखा अधिकारी, (तोपखाना केन्द्र, नासिक रोड कैप और हैदराबाद) भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम लेखा अधिकारी (तोपखाना केन्द्र, नासिक रोड कैप और हैदराबाद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लेखा अधिकारी (तोपखाना केन्द्र, नासिक रोड कैप और हैदराबाद) भर्ती नियम, 1983 का अनुसूची में—

(क) स्तंभ 12 में का प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रतिनियुक्ति पद स्थानान्तरण और स्थानान्तरण :

(I) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभाग अधिकारी या समतुल्य श्रेणी में पद धारण कर रहे ऐसे

अधिकारी जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का अनुभव है; या

(II) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सवृष पद धारण किए हुए हों या जो 550-900/500-900 रुपये के वेतनमान में कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार का या समतुल्य पद धारण किए हुए हो और जिन्होंने उक्त श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो।

(III) किसी संगठित लेखा विभाग से ऐसे लेखाकार/लेखा परीक्षक अधिकारी जिन्होंने उक्त श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)”;

(ब) स्तम्भ 13 में जो प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“समूह ‘ख’ विभागाध्य प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- (i) महानिदेशक (तैय्यार) — अध्यक्ष
- (ii) उप महानिदेशक (तैय्यार) — स्थापना और कार्यात्मक — सदस्य
- (iii) निदेशक (तैय्यार कार्यात्मक) — सदस्य
- (iv) एक समूह ‘क’ निम्नलिखित अधिकारियों को विभाग में संबोधित नहीं हो और जिसका नामनिर्देशन नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा — सदस्य ।

टिप्पण :—पुष्टि में संबंधित विभागाध्य प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उक्त अनुमोदन नहीं करता है तो विभागाध्य प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में किए से होगी ।

[फ. सं. ए. - 10080/प. स. 886/आर्टि-3]

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 4 तारीख 17 अक्टूबर, 1983 में रक्षा मंत्रालय की अधिमूचना क. नं. नि. आ. 259 तारीख 23 अगस्त, 1983 के रूप में प्रकाशित किए गए थे ।

#### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 30th October, 1986

S.R.O. 341.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Accounts Officer, Artillery Centres, Nasik Road Camp and Hyderabad Recruitment Rules, 1983, in the Ministry of Defence, namely :—

1. (1) These rules may be called the Accounts Officer (Artillery Centre, Nasik Road Camp and Hyderabad) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Accounts Officer (Artillery Centres, Nasik Road Camp and Hyderabad) Recruitment Rules, 1983,—

(a) for the entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Transfer on deputation/transfer”

(i) Section Officers of the Central Secretariat Service or Officers holding posts in the equivalent grade who have undergone training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in cash, accounts and budget work; or

(ii) Officers under the Central Government holding analogous posts or posts of Junior Accounts Officers/Accountant or equivalent in the scale of Rs. 550—900/500—900 with 3 years' service in the grade.

(iii) Accounts/Audit Officers or SAS Accountants with 3 years service in the grade from any of the organised Accounts Departments.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years);

(b) for the entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

(i) Director General of Artillery —Chairman

(ii) Deputy Director General of Artillery (Establishments and Personnel) —Member

(iii) Director (Artillery Personnel) —Member

(iv) A Group ‘A’ Civilian Officer unconnected with the Department to be nominated by the Appointing Authority —Member

Note :—The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.”

[F. No. A/10080/PC-886/Arty-3]

NOTE :—The principal rules were notified in the Gazette of India, Part II, Section 4 of dated the 17th September, 1983 vide Government notification, Ministry of Defence No. SRO 259 dated the 23rd August, 1983.

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 1986

क. नि. आ. 342 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय भारतीय नैतिक महाविद्यालय (आर्टिलरी) भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के निवारण अधिकाय करने हुए निम्न ऐसे अधिसूचना से पहले किया गया है या करने का लक्ष्य किया गया है रक्षा मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय भारतीय नैतिक महाविद्यालय देशराजपुर में भारत के बाद पर भर्ती का पद्धति विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय भारतीय नैतिक महाविद्यालय (आर्टिलरी) भर्ती नियम, 1986 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद का संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाक्षर अनुसूची के श्रेणी 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपरोक्त अनुसूची के श्रेणी 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं ।

## 4. निरुद्देश्यता :—बहु व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसा व्यक्ति से प्रथम पति या पत्नी के पतन, ज विल है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के पतन, ज विल होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

यह पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्थायी विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अथवा आधार है तो बहु किंसा व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. निर्धारित करने का अधिकार :—यदि केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना प्राथमिक या समर्पण है, कहा बह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखित करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किम्, धर्म या धर्म के व्यक्तियों को अन्तर्गत आदेश द्वारा निर्धारित कर सकेंगे।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-संश्लेष में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/संतुष्ट मैनिफेस्ट और अन्य विशेष प्रयोग के अधिकारियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	यद्यपि प्रस्तावित पद	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-संश्लेष	संघ में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) निबन्ध, 1972 के निबन्ध 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मास्टर	*11 (1986) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब", राजपत्रित, अनुसू- चितीय	650-30-740- 35-880-द.रो. -40-900 रु	लागू नहीं। होना	30 वर्षों से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुज्ञेय या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्षों तक निर्धारित की जा सकती है। टिप्पण : आयु-संश्लेष मा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारिख भारत में अस्थिरता से (इसमें से भिन्न जो अंशमान और निरोधक रूप तथा व्यवस्था में है) आदेशन प्राप्त करने के लिए निबन्ध की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्नत व्यक्तियों को सेवा  
में लागू होगी, या नहीं

परिचर्या की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति—भर्ती सूची  
होगी, या प्रोन्नति द्वारा  
या प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य  
पद्धतियों द्वारा भर्ती जति  
बात, रिक्तियों की  
प्रतिशतता

7	8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(1) किमः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विषय में मास्टर के डिग्री या समतुल्य।			
(2) किमः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्थापित में डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य।			
(3) किमः मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्था में एक वर्ष का अध्यापन अनुभव।			
टिप्पण :— अर्हताएं अथवा, सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों के वर्ग में संघ लोक सेवा आयोग के निवेदनानुसार निर्धारित की जा सकती है।			

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के दशा में तब शिथिल क. जा सकता है (है) जब चयन के किस प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग के यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बोर्डनॉय :—(1) खेलकूद में प्रवृत्ता।

(2) सैनिक प्रशिक्षण या राष्ट्रीय कैंडेट कोर या स्काउटिंग में अनुभव।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागिय प्रोत्साहित समिति है तो उसका संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

11

12

13

सागू नहीं होता

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागिय प्रोत्साहित समिति :

(1) अपर महानिदेशक, सैनिक प्रशिक्षण सेना मुख्यालय—अध्यक्ष

(2) मुख्य प्रशासनिक अधिकार, रक्षा मंत्रालय—सदस्य ।।।

(3) उप महानिदेशक, सैनिक प्रशिक्षण (कम शान पूर्व प्रशिक्षण), सेना मुख्यालय—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागिय प्रोत्साहित समिति का कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेज. जाएंगे। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता तो विभागिय प्रोत्साहित समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगे।

संघ भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 75440/जे एस/एम टी-7]

एम. मो. जूनेजा, प्रवर सचिव

New Delhi, the 16th October, 1986

S.R.O. 342.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Rashtriya Indian Military College (Master) Recruitment Rules, 1975, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Master in the Rashtriya Indian Military College, Dehra Dun, under the Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Rashtriya Indian Military College (Master) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Master	11* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960	Not Applicable.
Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service, (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications for direct recruits.	
(6)		(6a)	(7)	
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		No	Essential : (i) Master's degree in the required subject from a recognised University or equivalent. (ii) Degree or Diploma in teaching from a recognised University or equivalent. (iii) One year's teaching experience in a recognised educational institution. Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Proficiency in games. (ii) Experience in Military Training or National Cadet Corps or Scouting.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation (transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods)	In case of rectt. by promotion, deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.	
(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable.	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	
If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted while making recruitment.		
Group 'B' DPC (For considering confirmation)		Consultation with UPSC necessary while making direct rectt.		
(i) Additional Director General of Military Training, Army Head quarters.—Chairman				
(ii) Chief Administrative Officer, Ministry of Defence,—Member				
(iii) Deputy Director General of Military Training (Pre Commission Training) Army Headquarters.				
Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.				

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1986

का. वि. आ. 343.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, परामर्श (समन्वय) भारतीय राजदूतावास, मास्को, भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के निवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकांत में पढ़ने किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, परामर्श (समन्वय) भारतीय राजदूतावास, मास्को के पद पर भर्ती का पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रक्षा मंत्रालय, परामर्श (समन्वय) भारतीय राजदूतावास मास्को भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 3 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वाधिक अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रखाया जाय के अधीन अनुसूच्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या पद के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापक्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सतियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या, वर्गीकरण,	वेतनमान	अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, आयु, सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय विविध सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के अधीन आज़ेरा है या नहीं
1	2	3	4	5	6
परामर्शदधी (समन्वय) भारतीय राजदूतावास, मास्को,	1* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 2000-125/2-समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिकीय,	2250 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं,	परिबीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वानुवर्णन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जा सकेंगी	रिक्तियों की प्रतिशतता	
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनिधित्व पर	स्वानुवर्णन	

प्रतिनिधि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे  
वेणिया जिनमें प्रतिनिधि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि बिनाभीय चोन्ति समिति है तो  
उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परि-  
स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग  
से परामर्श लिया जाएगा।

11

12

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
करना आवश्यक नहीं है।

अखिल भारतीय सेवा और केंद्रीय सेवा समूह 'क' के ऐसे  
अधिकारी जो केंद्रीय निकाय में निदेशक के रूप में  
नियुक्ति के पात्र हों अधिमानतः ऐसे अधिकारी जिनके पास  
स्था मंत्रालय में कार्य का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अधि जिनके अस्तित्व अभी लागू/विभाग में  
इस नियुक्ति में ठीक पहले अर्जित किसी अन्य काष्ठ से  
बाहर पद पर प्रतिनियुक्त की अधि है, साधारणतया  
चार वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

[फा. संख्या ए-48013/1/86-डी (स्था-1/पू-1)]

जी. बी. बडवर्ति, अवसर सचिव

New Delhi, the 5th November, 1986

S.R.O. 343.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution, and in superses-  
sion of the Ministry of Defence Counsellor (Coordination),  
Embassy of India, Moscow, Recruitment Rules, 1975, except  
as respects things done or omitted to be done before such  
supersession, the President hereby makes the following rules  
regulating the method of recruitment to the post of Counsellor  
(Coordination), Embassy of India, Moscow, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be  
called the Ministry of Defence, Counsellor (Coordination),  
Embassy of India, Moscow, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publi-  
cation in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The  
pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4  
of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other quali-  
fications etc.—The method of recruitment, age limit, quali-  
fications and other matters relating to the said post shall be  
as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

#### 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with  
a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or  
contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied  
that such marriage is permissible under the personnel law  
applicable to such person and the other party to the marriage  
and that there are other grounds for so doing, exempt any  
person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of  
opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,  
by order, for reasons to be recorded in writing and in con-  
sultation with the Union Public Service Commission, relax  
any of the provisions of these rules with respect to any class  
or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations,  
relaxation of age limit and other concessions required to be  
provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-  
Servicemen and other special categories of persons in ac-  
cordance with the orders issued by the Central Government  
from time to time in this regard.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post of non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Counsellor (Coordination) Embassy of India, Moscow.	1*	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-125/2-2250.	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependent on work load.				
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other quali- fications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.
6(a)		7	8		9
Not Applicable		Not applicable	Not applicable		Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

10

11

By transfer on deputation.

Transfer on deputation :

Officers of the All India Services and Central Services Group 'A', eligible for appointment as Director in the Central Secretariat preferably having experience of work in the Ministry of Defence.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years).

If a Departmental Committee exists, what is its composition.  
Promotion

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Not applicable.

Consultation with the Union Public Service Commission Shall not be necessary.

[No. A/48013/1/85/D (Est. I/Gp. 1)]  
G. B. WADAWADIGI, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 1986

का.नि.आ. 344 :—राष्ट्रपति, गणिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तटरक्षक संगठनों में तटरक्षक पूर्ति काष्ठ सारमाधक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और शारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक पूर्ति काष्ठ सारमाधक अधिकारी भर्ती नियम, 1986 है।  
(2) ये सारमाधक में प्रवृत्त की शक्तियों को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना :—ये नियम इससे उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद सहाय, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और इनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 1.4 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरुद्धता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसा व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अर्हत अन्वेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वाधान है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 20 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
*1						
सदरअक पूर्ति	(1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	700-40	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं।	नहीं
* सारमाधक अधिकारी	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपक्षित अननुसचिबौय	900-दर्रो-40 1100-50 1300 रुपए		(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी: —आयु सं.मा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उन्से भिन्न जो अंशमाम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
सबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।						
				सबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो विशिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं।		
आवश्यक:—				नहीं		
किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी या विद्युत या इलेक्ट्रॉनिकी या समुद्री इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।				1 वर्ष		
या						
(ख) (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिक या विद्युत या इलेक्ट्रॉनिकी या समुद्री इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य						
या						
किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से गणित विषय के साथ विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।						
(2) तकनीकी भंडार व्यवस्था करने और लेखा रखने में 2 वर्ष का अनुभव।						
वांछनीय:—किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के कारखार प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य।						
टिप्पणी 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।						
टिप्पणी 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग महाम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग महाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						

भर्ती की पद्धति/बर्ती सीढ़ी होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती में दशा में से शीर्षकों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर संघ. भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य का दर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

केन्द्रिय सरकार के ऐसे अधिकारी जो —

- (क) (1) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या  
(2) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या  
(3) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

जब प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. संयुक्त सचिव (नौसेना) रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष

2. उप महानिदेशक, तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य

2. निदेशक (सामग्री), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य

टिप्पण : पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यावाहिका संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि उस आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[का. सं. सीपी/0408]

रमेश चंद्र, ईस्क आफिसर

New Delhi, the 15th October, 1986

S.R.O. 344.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Office-in-Charge, Coast Guard Supply Cell in the Coast Guard Organisation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Officer-in-Charge, Coast Guard Supply Cell Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of the posts, classification and the scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Officer-in-Charge, Coast Guard Supply Cell.	1* (1986)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial)	Rs. 700-40-900-EB-40- 1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government ser- vants upto 5 years in accor- dance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
7	8		9		
No	Essential: (a) Degree in Mechanical or Electrical or Electronics or Marine Engineering from a recognised University or equi- valent. OR (b) (i) Diploma in Mechanical or Elec- trical or Electronics, or Marine Engineering from a recognised University/Institution or equi- valent. OR Degree in Science with Mathe- matics as subject from a recog- nised University/Institution or equivalent. (ii) 3 years experience in Technical Stores provisioning and accounting. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates other- wise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding ex- perience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable: Post-graduate degree or diploma in Busi- ness Administration from a recognised University or equivalent.		No		

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
1 year	Transfer on deputation failing which by direct rectt.	Transfer on deputation: Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts; on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13		14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence. . . Chairman 2. Deputy Director General, Coast Guard Headquarters, . . . Member 3. Director (Material), Coast Guard Headquarters. . . Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. CP/0408]  
RAMESH CHAND, Desk Officer

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 1986

का.नि.प्र. 343.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय कोर (महिला कर्मचारिवृत्त अधिकारी) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय में, महिला कर्मचारिवृत्त अधिकारी श्रेणी I और महिला कर्मचारिवृत्त अधिकारी श्रेणी II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय (महिला कर्मचारिवृत्त अधिकारी श्रेणी I और श्रेणी II) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहृताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहृताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहृताएं वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, प्राप्ति द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा प्रत्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. महिला कर्मचारिबन्ध अधिकारी श्रेणी-I	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचितीय	1300-50-1700 रु.	लागू नहीं	45 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रत्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य;</p> <p>(2) किसी सरकारी कार्यालय या किसी लोक निकाय या किसी वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन लेखा और स्थापन में 10 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध प्रत्यक्षियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रत्यक्षियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रत्यक्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

वांछनीय :

- (1) राष्ट्रीय कैबेट कोर की गल्ले डिबीजन के सीनियर बिग में कमीशन ।
- (2) क्रीड़ा विचार-विमर्श आदि जैसे पाठ्यतर क्रियाकलापों में भाग लिया हो (साक्ष्य प्रस्तुत किया जाएगा)।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभूतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी .
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1100-1600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 700-1300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास प्रशासन सेवा और स्थापना संबंधी विषयों में अनुभव है ।
2. रक्षा सेवाओं से सेफ्टिफ़ाई कर्नेल और उससे ऊपर के रैंक के अधिकारी या समतुल्य ।
3. ऐसे विभागीय महिला कर्मचारिण्य अधिकारी श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उसका अवन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

(कोर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ से बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

13

14

(पुष्टि के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (स्थापना), रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. उप सचिव, प्रशासनिक रूप से संबद्ध—सदस्य
4. उप-महानिदेशक, राष्ट्रीय कैबेट कोर, रक्षा मंत्रालय—सदस्य ।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को डेटक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

अत्यधिक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	7
महिला कार्य-आरंभित प्रकार की श्रेणी II	1* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचित	700-40-900-दर- 40-1100-50-1300 रु०	मायू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भाव्यों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक भविष्य की जा सकती है।) टिप्पण: मायू-सीमा अध्यापित करने के लिए नियमित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमास और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिरिक्त तारीख होगी।	नहीं

8	9	10
सावधान्यकः	मायू नहीं होता	एक वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य। (2) किसी सरकारी कार्यालय या किसी लोक निकाय या किसी वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन लेखा और स्थापन में 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार भिन्न की जा सकती है।		
टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में संघ भविष्य की जा सकती है जब अथवा के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उप- लब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वांछनीयः		
पाठ्येतर क्रियाकलापों जैसे क्रीडा विचार विमर्श आदि में भाग लेना। (साध्य प्रस्तुत किया जाएगा)		

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणः
	1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अर्थात् ऐसे अधिकारी, (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास प्रशामन, लेखा और स्थापन संबंधी मामलों में अनुभव है।
	2. रक्षा सेवाओं के मेजर और उससे ऊपर के रैंक के अधिकारी या समतुल्य। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ से बाहर पद पर नियुक्ति/ प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (संघे जहाँ किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. संयुक्त सचिव, (स्थापन) रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष;
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय—सदस्य;
3. उप सचिव प्रशासनिक रूप से संबद्ध, रक्षा मंत्रालय—सदस्य;
4. उपमहानिदेशक, राष्ट्रीय कैंडिडेट कोर—सदस्य,

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभाग-य प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती या किसी अधिकारी का प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा बनाने वाले समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 90004/सी ए ओ/ग्रार-II]

New Delhi, the 23rd October, 1986

S.R.O. 345.—an exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Directorate General of National Cadet Corps (Lady Staff Officers) Recruitment Rules, 1976; except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lady Staff Officer Grade I and Lady Staff Officer Grade II in the Directorate General of National Cadet Corps, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General of National Cadet Corps (Lady Staff Officers Grade I and Grade II) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts

shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds or so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Lady Staff Officer Grade-I	1* (1986)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1300-50-1700.	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
	*Note : Subject to variation dependent on workload				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
<p><b>ESSENTIAL :</b></p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years' experience in Administration, Accounts and Establishment in a Government Office or a public body or a commercial Organisation.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p><b>DESIRABLE :</b></p> <p>(i) Commission in Senior Wing of Girls Division, National Cadet Corps.</p> <p>(ii) Participation in extra-curricular activities like sports, debates etc. (Evidence to be furnished).</p>	No	One year for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made

(12)

Promotion/transfer on deputation:

1. Officer under the Central/State Government.
  - (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; or
  - (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; and
  - (b) possessing experience in Administration, Accounts and Establishment matters.
2. Officers from the Defence Services of the rank of Lt. Col. and above or equivalent.
3. The departmental Lady Staff Officers Grade II with 7 years regular service in the grade will also be considered and in case she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Secretary (Establishment), Ministry of Defence — Chairman
2. Chief Administrative Officer, Ministry of Defence. — Member
3. Deputy Secretary, Administratively concerned, Ministry of Defence — Member
4. Deputy Director General, National cadet Corps, Ministry of Defence. — Member

**Note :** The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lady Staff Officer Grade-II	1* (1985) *Note : Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1103-50-1300.	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	No

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>ESSENTIAL :</b> (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in Administration, Accounts and Establishment in a Government office or a public body or a Commercial Organisation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of a candidates from these communities possessing the requisite qualification are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable.	One year.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.
<b>DESIRABLE :</b> Participation in extra-curricular activities like sports, debate etc., (Evidence to be furnished).			

(12)	(13)	(14)
<b>Transfer on deputation :</b> 1. Officers of the Central/State Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 650-1200 or equivalent; OR (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing experience in Administration, Accounts and Establishment matters. 2. Officers of the Defence Service of the rank of Major and above or equivalent. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed years).	<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :</b> 1. Joint Secretary (Establishment) Ministry of Defence — Chairman 2. Chief Administrative Officer, Ministry of Defence. — Member 3. Deputy Secretary Administratively concerned, Ministry of Defence. — Member 4. Deputy Director General, National Cadet Corps Ministry of Defence — Member  Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment or selecting an officer for appointment by transfer on deputation.

[F. No. 90004/CAO/R-III]

का. नि. आ. 346.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय (सिविलियन फोटो निर्वचन आफिसर) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (सिविलियन फोटो निर्वचन आफिसर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

## 2. रक्षा मंत्रालय (सिविलियन फोटो निर्वचन आफिसर) भर्ती नियम, 1984 में :—

(क) नियम 6 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमति प्राप्त जातियों, अनुचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।”

(ख) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“रूपया संलग्न अनुसूची देखें।”

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 तारीख 13 अक्टूबर, 1984 में का. नि. प्रा. 201 तारीख 31 अगस्त, 1984 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सिविलियन फोटो निर्वचन आफिसर	1* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित, अननुमतिवर्गीय	700-40-900-र. रो.- लागू नहीं होता 40-1100-50-1300 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेषों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को मायने यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	1 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की गणित, भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान, भू-विज्ञान या जीव-विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य ;		
(2) फोटोचित्रण के सभी पहलुओं का 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।		
टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संव लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुमति प्राप्त जातियों और अनुचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उच्च समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठिमा जिनमें प्रवर्धन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

(11)

(12)

पुनर्निर्गोजन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे पुनर्नियोजन भर्ती द्वारा।

सशस्त्र बलों के ऐसे कामियों पर भी जो स्वाइजुन लोडर और उगस जपर की पंक्ति के हैं और जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन उल्लिखित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिसको वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होने वाले हैं, प्रतिनियुक्ति अवधि दी जाएगी, तत्पश्चात् वे स्थानांतरण या अल्पकालिक सपिदा पर अवेवित हो जाएंगे।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केंद्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (1) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए हुए हैं, या  
(2) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की है,  
(3) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उत्तरा या कुछ अन्य संगठन/विभाग में इस पर नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. संयुक्त सचिव (स्थापना), रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक रूप से संबद्ध उप सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. मुख्य प्रशासन अधिकारी, रक्षा मंत्रालय—सदस्य
4. आयोजना निदेशक, वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उक्त अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अथवा, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा।

[फा. सं. 63697/मू. प्र. अ. /आर -2]

S.R.O. 346.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence (Civilian Photo Interpretation Officer) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Civilian Photo Interpretation Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence (Civilian Photo Interpretation Officer) Recruitment Rules, 1984,—

(a) for rule 6, the following shall be substituted, namely:—

'6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.'

(b) for the existing Schedule, the following shall be substituted, namely:—

"Please see Schedule attached."

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated the 13th October, 1984 vide SRO 201 dated the 31st August, 1984.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Civilian Photo Interpretation Officer	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central, Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)

Essential :	Not applicable	One year	By re-employment/transfer on deputation and failing which by direct recruitment.
(i) Master' degrees in Mathematics, Physics, Chemistry, Geology or Biology of a recognised University or equivalent.			
(ii) 3 years' practical experience in all aspects of Photography.			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)	(14)
<p>Re-employment</p> <p>Armed Forces Personnel of the rank of Squadron Leader and above and due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications mentioned under column 8, will also be considered for appointment. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they were due for release from the Armed Forces, thereafter they will be absorbed either on transfer or on short-term contract.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central/State Governments:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary (Establishment), Ministry of Defence—Chairman</li> <li>2. Deputy Secretary administratively concerned, Ministry of Defence—Member</li> <li>3. Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Member</li> <li>4. Director of Intelligence Air Headquarters, Ministry of Defence—Member.</li> </ol> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission</p>

[F. No. 63697/CAO/R-II]

का. नि. प्र. 347.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, वायु सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ डिजाइन इंजीनियर) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा मंत्रालय, वायु सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ डिजाइन इंजीनियर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, वायु सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ डिजाइन इंजीनियर) भर्ती नियम 1984 में,—

(क) नियम 6 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

6. "व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।"

(ख) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

टिप्पण:—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 में का. नि. प्र. 194 तारीख 29 सितम्बर, 1984 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अन्यपद	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय लिखित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ डिजाइन इंजीनियर	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	1500-60-	लागू नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं।	हां
	(1986)		1800-100-	होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपत्रित अननुसूचित	2000 रु.		टिप्पण: आयु-सीमा अथवा-	

1	2	3	4	5	6	7
					रित करने के निम्न निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो ग्रंथमान और तिथिवार द्वीप तथा लक्ष्मी में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो				
	विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोशत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं					
(8)	(9)	(10)				
आवश्यक :	लागू नहीं होता	1 वर्ष				
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वायुगतिकी या वायुयान संरचना के क्षेत्र में वैमानिक इंजीनियरी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।						
(2) वायुयान के डिजाइन/विकास में 10 वर्ष का अनुभव (जिनके अंतर्गत वायुयान उद्योग के उत्पादन में 5 वर्ष का अनुभव भी हो।)						
टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।						
टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
बांछनीय :						
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिक इंजीनियरी में डाक्टर की डिग्री या समतुल्य।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोशति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोशति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोशति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।					
(11)	(12)					
पुनर्नियोजन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : रखा अनुसंधान और विकास सेवाओं के ऐसे अधिकारी,— (क) (1) जो नियमित आधार पर सृष्टि पर धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1100-1600 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 में अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। पुनर्नियोजन :—सशस्त्र बलों के ऐसे कामियों का पुनर्नियोजन जो स्वेडन लीडर और उसके ऊपर के रैंक में हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और जिनके पास स्लैब 8 के अधोलिखित प्रोशति अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों की उस तारीख तक, जिसकी वे सशस्त्र बलों से सेवानिवृत्त होने वाले हैं, प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा। तत्पश्चात् वे स्थानांतरण या अल्पकालिक संविदा पर असेलित किए जा सकेंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या कुछ अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पढ़ने धारित किसी अन्य काइर वाइल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव, (स्थापना), रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष.
2. प्रशासनिक रूप से संबंधित संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य.
3. सहायक वायुसेनाध्यक्ष, वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय—सदस्य

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

नीची भर्ती करने समय और प्रतिनिधित्व/नियोजन पर किसी व्यक्ति का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[फा. सं. ए/16958/सी ए ओ/भार-2]

S.R.O. 347.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Air Headquarters (Senior Design Engineer) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Air Headquarters (Senior Design Engineer Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Air Headquarters (Senior Design Engineer) Recruitment Rules, 1984,—

(a) for rule 6. the following rule shall be substituted, namely :—

"6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

(b) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, vide SRO 194 dated the 29th September, 1984.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Design Engineer	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.



Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Aeronautical Engineering in the field of Aerodynamics or Aircraft Structure from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years experience in design/development of Aircraft (including about 3 years experience in aircraft industry in production).</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Doctorate degree in Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent.</p>	Not applicable.	One year	By re-employment/transfer on deputation failing which by direct recruitment.
12	13		14
<p>In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers of the Defence Research and Development Services;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent and;</p> <p>(b) possessing the educational qualifications, experience etc. laid down for direct recruits under column 8.</p> <p>Re-employment:</p> <p>Of Armed Forces Personnel of the rank of Squadron Leader or above or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be absorbed either on transfer or on short term contract.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years).</p>	<p>If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.</p> <p>Group A" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary(E) Ministry of Defence —Chairman.</li> <li>2. Joint Secretary Administratively concerned Ministry of Defence—Member.</li> <li>3. Assistant Chief of the Air Staff, Air Headquarters, Ministry of Defence—Member</li> </ol> <p>Note : Proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>		<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.</p> <p>Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer on deputation/ re-employment.</p>

तारीख: 31 अक्टूबर, 1986

का नि. आ. 348.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और रक्षा मंत्रालय की सेवा मुख्यतः (वर्ग 1 और वर्ग 2 राजपति अनुसूचितीय पद) भर्ती नियम 1965 की उन बातों के सिवाय अधिज्ञान करने हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के ती सेवा मुख्यालय में ती सेवा के जज एडवोकेट जनरल, जज एडवोकेट (ज्येष्ठ श्रेणी) और जज एडवोकेट (कनिष्ठ श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का अतिरिक्त करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय ती सेवा मुख्यालय ती सेवा जज एडवोकेट जनरल, जज एडवोकेट (ज्येष्ठ श्रेणी) और जज एडवोकेट (कनिष्ठ श्रेणी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होता :- ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता :- वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. नौसेना के जज एडवोकेट जनरल	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन, किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपति, अनुसूचितीय	1800-100- 2000 रु. (पूर्व संशोधित)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विज्ञान  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा  
में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

(11)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी, जिनके अन्तर्गत शसस्त्र सेना बलों के समूह "क" अधिकारी भी हैं;

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद पर धारण कर रहे हैं, या

(ii) जिन्होंने 1500-1800 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित आवश्यक अर्हताएं और अनुभव हैं:—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि की डिग्री या समतुल्य, और

(ii) भारत के किसी उच्च न्यायालय में 10 वर्ष भारतीय विधि व्यवसायी रहा हो, या

किसी राज्य न्यायिक सेवा के सदस्य के रूप में अथवा किसी राज्य के विधि विभाग में किसी उच्च पद पर 10 वर्ष का अनुभव,

या

केन्द्रीय सरकार के अधीन विधि कार्य मामलों का 10 वर्ष का अनुभव।

वांछणीय:—अन्तरराष्ट्रीय विधि का ज्ञान।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या कुछ अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर वाइर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समर्पित है तो उसकी संरचना

(13)

लागू नहीं होता

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(14)

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. जज एडवोकेट (ज्येष्ठ श्रेणी)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माघारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचित	1500-60-1800 रु. (पूर्व संशोधित)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1100-1600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित वैश्विक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।

(ii) भारत के किसी उच्च न्यायालय में 5 वर्ष भारतीय विधि व्यवसायी रहा हो, या किसी राज्य न्यायिक सेवा के सदस्य के रूप में अथवा किसी राज्य के विधि विभाग में किसी पद पर 5 वर्ष का अनुभव, या

केन्द्रीय सरकार के अधीन विधि कार्य मामलों का 5 वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या कुछ अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर वाइर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

सागू नहीं होता

14

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर जयन करने समय सभ लोक सेवा आयोग में परामर्श प्रावश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

उ. जज एडवोकेट  
(कनिष्ठ श्रेणी)

\*1 (1986) \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रों में सेवा समूह "ब" राजपक्षित अनुसूचिनीय

2000-60-

2300-व. रा. -

75-3200-100-

3500 रु

सागू नहीं होता

सागू नहीं होता

सागू नहीं होता

8

सागू नहीं होता

9

सागू नहीं होता

10

सागू नहीं होता

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रों सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदा पर धारण किए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु./ 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कमशः 5 वर्ष/8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित ग्रहण हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी उच्च न्यायालय के अधिवक्ता के रूप में नामांकन के लिए ग्रहित होना चाहिए।

वास्तवीय अन्तराष्ट्रीय विधि का ज्ञान।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मा या कुछ अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

सागू नहीं होता

14

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी का जयन करते समय सभ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. स. 63696/मु. प्र. घ./धार. -2]

अयत बाताराम जीर्जी, उप मुख्य प्रकाशन अधिकारी

New Delhi, the 31st October, 1986

S.R.O. 348.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and suppression of the Ministry of Defence, Naval Headquarters (Class I and Class II Gazetted, Non-ministerial posts) Recruitment Rules, 1965, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Judge Advocate General of the Navy, Judge Advocate (Senior Grade) and Judge Advocate (Junior Grade) in Naval Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Naval Headquarters, Judge Advocate General of the Navy, Judge Advocate (Senior Grade) and Judge Advocate (Junior Grade) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale

of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in

consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reserva-

tions, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Judge Advocate General of the Navy	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1800-100-2000. (Pre-revised)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	No applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	9	Period of probation if any	10	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	11	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	12
Not applicable		Not applicable		By transfer or deputation.		Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments including Group 'A' officers of Armed Forces : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; and (b) possessing the following qualifications and experience :— (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent; and (ii) 10 years' practice in a High Court of India. OR 10 years' experience as a Member of a State Judicial Service or in a superior post in Law department of a State. OR 10 years' experience in Legal affairs under the Central Government. Desirable : Knowledge of International Law. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed four years).	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13				14			
Not applicable				Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on deputation.			
1	2	3	4	5	6	7	8
2. Judge Advocate (Senior Grade)	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non Ministerial	Rs. 1500-60-1800 (Pre-revised)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officers under Central/State Governments : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years/8 years' regular service respectively in the scale of Rs. 1640-2900/Rs. 1400-2300 or equivalent; and (b) possessing the following qualifications :— (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent. (ii) Should be qualified for enrolment as Advocate of a High Court. Desirable : Knowledge of International Law. (Period of deputation including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on deputation.

[F. No. 63696/CAO/R II]

J.S. JOSHI, Dy Chief Administrative Officer

